PATVIRTINTA
Lietuvių literatūros ir tautosakos instituto
direktoriaus 2018 m. gruodžio 28 d.
įsakymu Nr. R1-102

LIETUVIŲ LITERATŪROS IR TAUTOSAKOS INSTITUTO MOKSLO DARBUOTOJŲ PAREIGYBIŲ KVALIFIKACINIŲ REIKALAVIMŲ APRAŠAS

I SKYRIUS
BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Lietuvių literatūros ir tautosakos instituto (toliau – Instituto) mokslo darbuotojų pareigybių kvalifikacinių reikalavimų aprašas (toliau – Aprašas) reglamentuoja privalomus minimalius pareigybinius reikalavimus asmenims, viešojo konkurso būdu užimantiems Instituto mokslo darbuotojų pareigas 5 metų kadencijai.

2. Aprašas parengtas vadovaujantis Lietuvos Respublikos Seimo 2009 m. balandžio 30 d. Nr. XI-242 priimtu Lietuvos Respublikos Mokslo ir studijų įstatymu (Žin., 2009, Nr. 54-2140) ir Lietuvos mokslo tarybos pirmininko 2018 m. birželio 28 d. įsakymu Nr. V-340 „Dėl valstybinių mokslo ir studijų institucijų mokslo darbuotojų pareigybių minimalių kvalifikacinių reikalavimų aprašo patvirtinimo“ (TAR, 2018, Nr. 11058).

3. Priėmus į darbą viešą konkursą laimėjusį mokslo darbuotoją, sudaromas individualus 5 metų (kadencijos) darbo planas, kurį tvirtina padalinio vadovas ir Instituto direktorius. Darbo plane numatyta darbų apimtis negali būti mažesnė už šio Aprašo nustatytus minimalius pareigybinius reikalavimus mokslo darbuotojo kadencijai. Konkreti darbų apimtis plane nustatoma įvertinant jų mokslinį reikšmingumą ir sudėtingumą, svarbą Instituto ir jo padalinio veiklos programai, tarptautinę svarbą, rezultatams pasiekti reikalingą darbo krūvį, kitą specifiką. Individualus 5 metų (kadencijos) darbo planas gali būti koreguojamas atsižvelgiant į realią darbų eigą, pasikeitusius Instituto ar skyriaus darbo planus, svarbią projektinę veiklą, darbuotojo administracinę veiklą, kitą papildomą krūvį ar pan.

4. Individualus darbo planas privalo atitikti kolektyvinį Instituto padalinio darbo planą ir Instituto mokslinės veiklos strategiją. Sudarant individualų darbo planą, ypatinga reikšmė teikiama Instituto numatytiems prioritetinės reikšmės fundamentaliesiems ir taikomiesiems mokslo darbams, monografijoms, tarptautinėms mokslo darbų publikacijoms.

5. Mokslo darbuotojas Institutui kasmet atsiskaito už individualaus darbo plano vykdymą pagal šiame Apraše nustatytą tvarką.

6. Mokslo darbuotojas atestuojamas naujai kadencijai tik tuo atveju, jeigu per ankstesnę kadenciją tinkamai įvykdė pareigybės reikalavimus ir individualų darbo planą.

II SKYRIUS
BENDRIEJI PAREIGYBIŲ REIKALAVIMAI

7. Vykdyti Instituto mokslo programų tyrimus pagal individualius planus.

8. Dalyvauti Instituto ir jo padalinio kolektyvinėje mokslinėje veikloje, bendradarbiauti Instituto periodiniuose (tęstiniuose) mokslo leidiniuose.

9. Vykdyti mokslinius tyrimus ir jų rezultatus skelbti:

9.1. mokslo monografijose ir (ar) studijose;

9.2. mokslo straipsniuose recenzuojamuose mokslo leidiniuose (periodiniuose, tęstiniuose arba vienkartiniuose);

9.3. mokslo straipsniuose kultūros ar profesiniuose leidiniuose (periodiniuose, tęstiniuose arba vienkartiniuose);

9.4. mokslo konferencijų pranešimų pagrindu parengtuose straipsniuose ir (ar) mokslo darbų analitinėse recenzijose recenzuojamuose mokslo ar kultūros ar profesiniuose leidiniuose;

9.5. pranešimuose ir (ar) plenarinėse paskaitose tarptautinėse ir nacionalinėse mokslinėse konferencijose.

10. Vykdyti taikomuosius mokslinius tyrimus ir (ar) kitą taikomąją mokslinę veiklą:

10.1. rengti mokslo šaltinių publikacijas, mokslinių tekstų vertimus, rengti ir sudaryti periodinius ar vienkartinius mokslo leidinius;

10.2. rengti mokslo išteklių publikacijas (mokslines faksimiles, tipologinius ir teminius žemėlapius, mokslinius sisteminius šaltinių katalogus, enciklopedinius leidinius ar žinynus, elektronines mokslo išteklių publikacijas), mokslo bibliografijos leidinius ir pan.;

10.3. vykdyti eksperimentinės (socialinės, kultūrinės) plėtros darbus, dalyvauti ekspertinėse mokslinėse organizacijose (būti jų nariu), užsiimti ekspertine ir kita taikomąja moksline veikla (vadovauti tarptautinio ar nacionalinio mokslo renginio organizaciniam arba mokslo programos komitetui ar būti jo nariu, vadovauti tarptautinio ar tarpvalstybinio periodinio arba tęstinio mokslo leidinio redakcinei kolegijai, būti tokio leidinio vyriausiuoju redaktoriumi ar redakcinės kolegijos nariu, vadovauti doktorantūros komitetui, daktaro disertacijos gynimo tarybai arba būti tokio komiteto ar tarybos nariu), atlikti ekspertinės kvalifikacijos reikalaujančius Instituto tarybos ir direkcijos pavedimus;

10.4. dalyvauti tarptautinių ir nacionalinių mokslo programų projektuose (būti pagrindiniu projekto koordinatoriumi, koordinatoriumi partneriu ar vykdytoju);

10.5. dalyvauti mokslinėse stažuotėse ir mokslinių mainų programose.

11. Užsiimti ugdomąja, švietiamąja ir mokslo sklaidos veikla:

11.1. rengti studijų vadovus aukštosioms mokykloms, mokomąsias knygas ir (ar) metodines priemones;

11.2. vadovauti doktorantams, rengti ir dėstyti doktorantūros studijų dalykus, vadovauti podoktorantūros stažuotėms;

11.3. rengti mokslo darbų apžvalgas ir mokslo sklaidos publikacijas, tarp jų – profesinei auditorijai ir visai visuomenei skirtas mokslo darbų bei meno kūrinių recenzijas, jas skelbti kultūros ar profesiniuose leidiniuose;

11.4. skaityti viešų paskaitų ciklus;

11.5. kurti internetinius mokslo sklaidos šaltinius, užsiimti jų priežiūra, užsiimti reguliaria mokslo žinių sklaida per žiniasklaidos priemones ir pan.

III SKYRIUS
MINIMALŪS PAREIGYBIŲ REIKALAVIMAI PER KADENCIJĄ

12. Vyriausiasis mokslo darbuotojas turi per kadenciją:

12.1. rengti Instituto mokslo programose numatytus prioritetinės reikšmės fundamentaliuosius ir taikomuosius mokslo darbus (fundamentinius mokslo šaltinius, sintetinius darbus, teorinius ar taikomuosius veikalus ir pan.);

12.2. įvykdyti bent vieną iš šių reikalavimų:

- paskelbti reikšmingą recenzuotą mokslo monografiją, sintetinį mokslo darbą (jo dalį) ar studiją;
- paskelbti mokslo straipsnių recenzuojamuose (periodiniuose, tęstiniuose arba vienkartiniuose) mokslo leidiniuose;

12.3. įvykdyti bent tris iš šių reikalavimų:

- paskelbti recenzuotų mokslo šaltinių;
- paskelbti mokslo straipsnių (periodiniuose, tęstiniuose arba vienkartiniuose) kultūros ar profesiniuose leidiniuose;
- paskelbti mokslo konferencijų pranešimų pagrindu parengtų straipsnių ar mokslo darbų analitinių recenzijų periodiniuose, tęstiniuose arba vienkartiniuose mokslo leidiniuose (ir nerecenzuotuose);
- perskaityti pranešimų ar plenarinių paskaitų tarptautinėse ir nacionalinėse mokslinėse konferencijose.

12.4. Minimali per kadenciją vyriausiojo mokslo darbuotojo paskelbtų mokslinių tekstų apimtis – ne mažiau kaip 12 autorinių lankų, iš jų ne mažiau kaip 2 autoriniai lankai užsienio kalba. Kolektyviniams darbams (recenzuotų mokslo šaltinių, sintetinių veikalų, kolektyvinių mokslo ar taikomųjų veikalų ir pan. publikacijoms) parengtų tekstų 1–5 aut. lankai (atsižvelgiant į rengiamo teksto sudėtingumą) prilyginami individualios mokslinės publikacijos 1 aut. lankui.

12.5. Taip pat per kadenciją vyriausiasis mokslo darbuotojas turi įvykdyti bent penkis iš šių reikalavimų:

- rengti mokslinių tyrimų arba mokslo sklaidos projektus ir jiems vadovauti;
- vadovauti bent 1 kolektyvinio sintetinio ar taikomojo veikalo rengimui;
- individualiai parengti bent 1 šaltinių publikaciją, mokslinio teksto vertimą, kitą vienkartinį mokslo leidinį;
- parengti (ar sudaryti) bent 1 periodinį mokslo leidinį;
- atlikti mokslo administravimo darbą (dirbti Instituto Tarybos pirmininku, atestacinės, konkursų ar kitos nuolatinės komisijos vadovu, ilgalaikės Instituto tyrimų programos vadovu, skyriaus vadovu);
- vykdyti kultūrinės ir socialinės plėtros darbus, dalyvauti ekspertinėse mokslinėse organizacijose (būti jų nariu), užsiimti ekspertine ir kita taikomąja moksline veikla (vadovauti tarptautinio ar nacionalinio mokslo renginio organizaciniam arba programos komitetui ar būti jo nariu; vadovauti tarptautinio ar tarpvalstybinio periodinio arba tęstinio mokslo leidinio redakcinei kolegijai, būti tokio leidinio vyriausiuoju redaktoriumi ar redakcinės kolegijos nariu; vadovauti doktorantūros programos komisijai, gynimo tarybai/habilitacijos komitetui arba būti tokios komisijos ar komiteto nariu, disertacijos oponentu);
- vadovauti bent 1 mokslinės konferencijos rengimui;
- dalyvauti bent 1 mokslinėje stažuotėje ar mokslinių mainų programoje;
- parengti bent 1 studijų vadovą aukštosioms mokykloms, mokomąją knygą ar metodinę priemonę;
- vadovauti bent 1 mokslinei ekspedicijai;
- vadovauti bent 1 doktorantui;
- rengti ir dėstyti bent 1 doktorantūros studijų dalyką;
- vadovauti bent 1 podoktorantūros stažuotei;

- parengti mokslo darbų apžvalgų ir mokslo sklaidos publikacijų, tarp jų – profesinei auditorijai ir plačiajai visuomenei skirtų mokslo darbų bei meno kūrinių recenzijų, paskelbtų kultūros ar profesiniuose leidiniuose (apimtis – bent 1 aut. lankas);
- perskaityti bent 1 viešų paskaitų ciklą;
- sukurti bent 1 mokslo išteklių duomenų bazę ar kitą internetinį mokslo sklaidos šaltinį, užsiimti jo priežiūra;
- užsiimti reguliaria mokslo žinių sklaida per žiniasklaidos priemones.

13. Vyresnysis mokslo darbuotojas turi per kadenciją:

13.1. rengti Instituto mokslo programose numatytus prioritetinės reikšmės fundamentaliuosius ir taikomuosius mokslo darbus (fundamentinius mokslo šaltinius, sintetinius darbus, teorinius ar taikomuosius veikalus ir pan.);

13.2. įvykdyti bent vieną iš šių reikalavimų:

- paskelbti reikšmingą recenzuotą mokslo monografiją, sintetinį mokslo darbą (jo dalį) ar studiją;
- paskelbti mokslo straipsnių recenzuojamuose (periodiniuose, tęstiniuose arba vienkartiniuose) mokslo leidiniuose;

13.3. įvykdyti bent du iš šių reikalavimų:

- paskelbti recenzuotų mokslo šaltinių;
- paskelbti mokslo straipsnių (periodiniuose, tęstiniuose arba vienkartiniuose) kultūros ar profesiniuose leidiniuose;
- paskelbti mokslo konferencijų pranešimų pagrindu parengtų straipsnių ar mokslo darbų analitinių recenzijų periodiniuose, tęstiniuose arba vienkartiniuose mokslo leidiniuose (ir nerecenzuotuose);
- perskaityti pranešimų ar plenarinių paskaitų tarptautinėse ir nacionalinėse mokslinėse konferencijose.

13.4. Minimali per kadenciją vyresniojo mokslo darbuotojo paskelbtų mokslinių tekstų apimtis – ne mažiau kaip 10 autorinių lankų, iš jų bent 2 autoriniai lankai užsienio kalba. Kolektyviniams darbams (recenzuotų mokslo šaltinių, sintetinių veikalų, kolektyvinių mokslo ar taikomųjų veikalų ir pan. publikacijoms) parengtų tekstų 1–5 aut. lankai (atsižvelgiant į rengiamo teksto sudėtingumą) prilyginami individualios mokslinės publikacijos 1 aut. lankui;

13.5. Taip pat per kadenciją vyresnysis mokslo darbuotojas turi įvykdyti bent keturis iš šių reikalavimų:

- rengti mokslinių tyrimų arba mokslo sklaidos projektus ir jiems vadovauti;
- vadovauti bent 1 kolektyvinio sintetinio ar taikomojo veikalo rengimui;
- individualiai parengti bent 1 mokslo šaltinių publikaciją, mokslinio teksto vertimą, kitą vienkartinį mokslo leidinį;
- parengti (ar sudaryti) bent 1 periodinį mokslo leidinį;
- atlikti mokslo administravimo darbą (dirbti Instituto Tarybos pirmininku, atestacinės, konkursų ar kitos nuolatinės komisijos vadovu, ilgalaikės Instituto tyrimų programos vadovu, skyriaus vadovu);
- vykdyti kultūrinės ir socialinės plėtros darbus, dalyvauti ekspertinėse mokslinėse organizacijose (būti jų nariu), užsiimti ekspertine ir kita taikomąja moksline veikla (vadovauti tarptautinio ar nacionalinio mokslo renginio organizaciniam arba programos komitetui ar būti jo nariu; vadovauti tarptautinio ar tarpvalstybinio periodinio arba tęstinio mokslo leidinio redakcinei kolegijai, būti tokio leidinio

vyriausiuoju redaktoriumi ar redakcinės kolegijos nariu; vadovauti doktorantūros programos komisijai, gynimo tarybai/habilitacijos komitetui arba būti tokios komisijos ar komiteto nariu, disertacijos oponentu);

- vadovauti bent 1 mokslinės konferencijos rengimui;
- dalyvauti bent 1 mokslinėje stažuotėje ar mokslinių mainų programoje;
- parengti bent 1 studijų vadovą aukštosioms mokykloms, mokomąją knygą ar metodinę priemonę;
- vadovauti bent 1 mokslinei ekspedicijai;
- dalyvauti bent 3 mokslinėse ekspedicijose ir parengti jų medžiagą archyviniam saugojimui;
- susisteminti bent 2000 vnt. tautosakos kūrinių;
- vadovauti bent 1 doktorantui,
- rengti ir dėstyti bent 1 doktorantūros studijų dalyką;
- vadovauti bent 1 podoktorantūros stažuotei;
- parengti mokslo darbų apžvalgų ir mokslo sklaidos publikacijų, tarp jų – profesinei auditorijai ir plačiajai visuomenei skirtų mokslo darbų bei meno kūrinių recenzijų, paskelbtų kultūros ar profesiniuose leidiniuose (apimtis – bent 1 aut. lankas);
- perskaityti bent 1 viešų paskaitų ciklą;
- sukurti bent 1 mokslo išteklių duomenų bazę ar kitą internetinį mokslo sklaidos šaltinį, užsiimti jo priežiūra;
- užsiimti reguliaria mokslo žinių sklaida per žiniasklaidos priemones.

14. Mokslo darbuotojas turi per kadenciją:

14.1. rengti Instituto mokslo programose numatytus prioritetinės reikšmės fundamentaliuosius ir taikomuosius mokslo darbus (fundamentinius mokslo šaltinius, sintetinius darbus, teorinius ar taikomuosius veikalus ir pan.);

14.2. įvykdyti bent vieną iš šių reikalavimų:

- paskelbti reikšmingą recenzuotą mokslo monografiją, sintetinį mokslo darbą (jo dalį) ar studiją;
- paskelbti mokslo straipsnių recenzuojamuose (periodiniuose, tęstiniuose arba vienkartiniuose) mokslo leidiniuose;

14.3. įvykdyti bent du iš šių reikalavimų:

- paskelbti recenzuotų mokslo šaltinių;
- paskelbti mokslo straipsnių (periodiniuose, tęstiniuose arba vienkartiniuose) kultūros ar profesiniuose leidiniuose;
- paskelbti mokslo konferencijų pranešimų pagrindu parengtų straipsnių ar mokslo darbų analitinių recenzijų periodiniuose, tęstiniuose arba vienkartiniuose mokslo leidiniuose (ir nerecenzuotuose);
- perskaityti pranešimų ar plenarinių paskaitų tarptautinėse ir nacionalinėse mokslinėse konferencijose.

14.4. Minimali per kadenciją mokslo darbuotojo paskelbtų mokslinių tekstų apimtis – ne mažiau kaip 8 autoriniai lankai, iš jų bent 1 autorinis lankas užsienio kalba. Kolektyviniams darbams (fundamentinių mokslo šaltinių, sintetinių veikalų, kolektyvinių mokslo ar taikomųjų veikalų ir pan. publikacijoms) parengtų tekstų 1–5 aut. lankai (atsižvelgiant į rengiamo teksto sudėtingumą) prilyginami individualios mokslinės publikacijos 1 aut. lankui.

14.5. Taip pat per kadenciją mokslo darbuotojas turi įvykdyti bent tris iš šių reikalavimų:

- rengti mokslinių tyrimų arba mokslo sklaidos projektus ir jiems vadovauti;
- vadovauti bent 1 kolektyvinio sintetinio ar taikomojo veikalo rengimui;
- individualiai parengti bent 1 mokslo šaltinių publikaciją, mokslinio teksto vertimą, kitą vienkartinį mokslo leidinį;
- parengti (ar sudaryti) bent 1 periodinį mokslo leidinį;
- vykdyti kultūrinės ir socialinės plėtros darbus, dalyvauti ekspertinėse mokslinėse organizacijose (būti jų nariu), užsiimti ekspertine ir kita taikomąja moksline veikla (vadovauti tarptautinio ar nacionalinio mokslo renginio organizaciniam arba programos komitetui ar būti jo nariu; vadovauti tarptautinio ar tarpvalstybinio periodinio arba tęstinio mokslo leidinio redakcinei kolegijai, būti tokio leidinio vyriausiuoju redaktoriumi ar redakcinės kolegijos nariu);
- vadovauti bent 1 mokslinės konferencijos rengimui;
- dalyvauti bent 1 mokslinėje stažuotėje ar mokslinių mainų programoje;
- parengti bent 1 studijų vadovą aukštosioms mokykloms, mokomąją knygą ar metodinę priemonę;
- vadovauti bent 1 mokslinei ekspedicijai;
- dalyvauti bent 3 mokslinėse ekspedicijose ir parengti jų medžiagą archyviniam saugojimui;
- susisteminti bent 2000 vnt. tautosakos kūrinių;
- parengti mokslo darbų apžvalgų ir mokslo sklaidos publikacijų, tarp jų – profesinei auditorijai ir plačiajai visuomenei skirtų mokslo darbų bei meno kūrinių recenzijų, paskelbtų kultūros ar profesiniuose leidiniuose (apimtis – bent 1 aut. lankas);
- perskaityti bent 1 viešų paskaitų ciklą;
- sukurti bent 1 mokslo išteklių duomenų bazę ar kitą internetinį mokslo sklaidos šaltinį, užsiimti jo priežiūra;
- užsiimti reguliaria mokslo žinių sklaida per žiniasklaidos priemones.

15. Jaunesnysis mokslo darbuotojas turi per kadenciją:

15.1. rengti Instituto mokslo programose numatytus prioritetinės reikšmės fundamentaliuosius ir taikomuosius mokslo darbus (fundamentinius mokslo šaltinius, sintetinius darbus, teorinius ar taikomuosius veikalus ir pan.);

15.2. įvykdyti bent du iš šių reikalavimų:

- paskelbti recenzuotų mokslo šaltinių;
- paskelbti mokslo straipsnių recenzuojamuose (periodiniuose, tęstiniuose arba vienkartiniuose) mokslo leidiniuose;
- paskelbti mokslo straipsnių kultūros ar profesiniuose leidiniuose;
- paskelbti mokslo konferencijų pranešimų pagrindu parengtų straipsnių ar mokslo darbų analitinių recenzijų periodiniuose, tęstiniuose arba vienkartiniuose mokslo leidiniuose (ir nerecenzuotuose);
- perskaityti pranešimų ar plenarinių paskaitų tarptautinėse ir nacionalinėse mokslinėse konferencijose.

15.3. Minimali per kadenciją jaunesniojo mokslo darbuotojo paskelbtų mokslinių tekstų apimtis – ne mažiau kaip 6 autoriniai lankai. Kolektyviniams darbams (fundamentinių mokslo šaltinių, sintetinių veikalų, kolektyvinių mokslo ar taikomųjų veikalų ir pan. publikacijoms) parengtų tekstų 1–5 aut. lankai (atsižvelgiant į rengiamo teksto sudėtingumą) prilyginami individualios mokslinės publikacijos 1 aut. lankui;

15.4. Taip pat per kadenciją jaunesnysis mokslo darbuotojas turi įvykdyti bent tris šių reikalavimų:

- individualiai parengti bent 1 mokslo šaltinių publikaciją, mokslinio teksto vertimą, kitą vienkartinį mokslo leidinį;
- Instituto administracijos arba skyriaus vadovo pavedimu nuolat atlikti Institutui arba skyriui reikalingus mokslo tiriamuosius arba (socialinės, kultūrinės) plėtros darbus;
- nuolat atlikti skyriui reikalingus taikomuosius darbus (mokslo leidinių redagavimas, archyvavimas, duomenų bazių pildymas);
- dalyvauti bent 1 tarptautinių ar nacionalinių mokslo programų projekte (būti projekto vykdytoju ar koordinatoriumi);
- dalyvauti bent 3 mokslinėse ekspedicijose ir parengti jų medžiagą archyviniam saugojimui;
- administruoti bent 1 skaitmeninių išteklių duomenų bazę;
- susisteminti bent 2000 vnt. tautosakos kūrinių;
- nuolat vykdyti savo tiriamosios srities švietėjišką veiklą – nuolat dalyvauti mokslo sklaidoje (renginiuose, žiniasklaidoje), skelbti mokslo populiarinimo tekstus.

IV SKYRIUS
ATSISKAITYMO UŽ INDIVIDUALAUS DARBO PLANO VYKDYMĄ TVARKA

16. Instituto mokslo darbuotojų darbas kasmet vertinamas pagal individualų pamečiui sudarytą 5 metų (kadencijos) darbo planą, patvirtintą padalinio vadovo ir Instituto direktoriaus. Plane numatyta darbų apimtis negali būti mažesnė už pareigybinius reikalavimus mokslo darbuotojo kadencijai.

17. Individualus darbo planas privalo atitikti kolektyvinį Instituto padalinio darbo planą ir Instituto mokslinės veiklos strategiją.

18. Visų pareigybių darbuotojų ne mažiau kaip 70% tiriamųjų darbų turi būti susiję su Instituto padalinių vykdomomis ilgalaikėmis mokslo programomis. Iki 30% visų pareigybių darbuotojų atliktų mokslo tiriamųjų darbų (neįskaitant projektų administravimo ir kitų tiriamajai veiklai nepriklausančių darbų) gali būti susiję su individualiais tyrimais, nepriklausančiais Instituto vykdomoms ilgalaikėms programoms. Šios nuostatos netaikomos tuo atveju, kai mokslininkas Institute vykdo ilgalaikę individualią tyrimų programą, visiškai finansuojamą iš išorinių šaltinių (podoktorantūrinės stažuotės ir kiti individualios mokslinės veiklos projektai).

19. Individualus 5 metų (kadencijos) darbo planas gali būti koreguojamas atsižvelgiant į realią darbų eigą, pasikeitusius Instituto ar skyriaus darbo planus, svarbią projektinę veiklą, darbuotojo administracinę veiklą, kitą papildomą krūvį ar pan. Pasikeitusį darbo planą tvirtina padalinio vadovas ir Instituto direktorius.

20. Kasmet už individualaus plano vykdymą darbuotojas atsiskaito raštiškai ir skyriaus ataskaitiniame posėdyje. Atliktus darbus pagal individualų planą vertina padalinio vadovas. Atsiskaitant už priimtą skelbti tekstą pateikiamas mokslinio žurnalo ar leidyklos patvirtinimas. Atsiskaitant už rengiamus tekstus jie pateikiami įvertinti skyriaus vadovui ne vėliau kaip prieš savaitę iki ataskaitinio skyriaus posėdžio.

21. Nustačius, kad darbuotojas be svarių priežasčių neįvykdė suplanuotų metinių darbų, jam gali būti taikomos administracinės nuobaudos.

22. Jeigu dėl suplanuotų metinių darbų neįvykdymo kyla pavojus, kad darbuotojas nepajėgs įgyvendinti 5 metų (kadencijos) darbo plano, jam gali būti skelbiama neeilinė atestacija.

23. Ginčytinais atvejais individualaus plano vykdymui įvertinti direktoriaus sudaroma penkių mokslininkų komisija, kurios sudėtyje privalo būti skyriaus vadovas ir direktoriaus pavaduotojas mokslo reikalams.

24. Atestacijai kadencijos pabaigoje darbuotojas pateikia paskelbtas arba priimtas skelbti mokslines publikacijas. Pateikiant priimtą skelbti tekstą pridedamas padalinio vadovo, mokslinio žurnalo ar leidyklos patvirtinimas bei recenzijos. Kolektyviniams darbams (fundamentinių mokslo šaltinių, sintetinių veikalų, kolektyvinių mokslo ar taikomųjų veikalų ir pan. publikacijoms) parengti tekstai, jei leidinys dar nėra publikuotas, priimami atestacijai su padalinio vadovo patvirtinimu, kad tekstai parengti tinkamai.

25. Vykstant atestacijai, darbuotojo publikacijos ir kita veikla vertinama mokslinės kokybės, kiekybės, atitikimo Instituto misijai ir mokslinei strategijai, tarptautiškumo požiūriais.

26. Darbuotojas, per kadenciją tinkamai neįvykdęs pareigybės reikalavimų, atleidžiamas iš pareigų įstatymų nustatyta tvarka.

27. Darbuotojui, per kadenciją viršijusiam minimalius pareigybės reikalavimus, proporcingai ir pagal Instituto finansines galimybes skiriamas didesnis nei minimalus atlyginimo koeficientas. Darbuotojai, ženkliai viršiję savo individualius darbo planus per kadenciją ar atskirus metus, paskelbę reikšmingų tarptautinių mokslo publikacijų, skatinami premijomis.